



「2024년 시험대비」

행정학 출제영역별 모의고사 및 해설(2)



※ QR코드를 통해 '물나'의 소중한 시간을 아껴주는 강의명 '정학 최육진교수의 강의일정'을 확인하실 수 있습니다.

최육진 교수 | 박문각 공무원 노량진학원

06. 행정학의 접근방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 행태론적 접근방법은 현상에서 가치문제가 많이 개입되어 있을수록 이론의 적합성이 떨어지기 때문에 의도적으로 이러한 문제를 연구대상이나 범위에서 제외시킬 수 있다.
- ② 체제론적 접근방법은 자율적으로 목표를 설정하고 그 방향으로 체제를 적극적으로 변화시켜 나가는 측면보다 환경변화에 잘 적응하려는 측면을 강조한다.
- ③ 신제도주의는 행위 주체의 의도적이고 전략적인 행동이 제도에 영향을 미칠 수 있다는 점을 부정하고, 제도설계와 변화보다는 제도의 안정성 차원에 관심을 보이고 있다.
- ④ 법적·제도적 접근방법은 연구가 지나치게 기술적(descriptive) 수준에 머물고 정태적이라는 비판에 부딪혔다.

출제영역 : 행정학총론 난이도 : 중
[해설] 정 답 : ③

- 신제도주의는 행위 주체의 의도적이고 전략적인 행동이 제도에 영향을 미칠 수 있다는 점을 인정하고, 제도의 안정성보다는 제도설계와 변화 차원에 관심을 보이고 있음
- ① 행태론적 접근방법은 가치연구를 배제하고 검증가능한 사실연구에 초점을 두고 있음
 - ② 체제론적 접근방법은 변화하는 환경에 적응하는 수준의 변화(소극적 환류)를 추구함
 - ④ 법적·제도적 접근방법, 즉 구제도주의는 각 국가의 유형적 제도를 상세하게 기술하는 연구를 추구함

07. 예산제도에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 품목별 예산제도(LIBS) - 지출의 세부적인 사항에만 중점을 두므로 정부활동의 전체적인 상황을 알 수 없다.
- ㄴ. 성과주의 예산제도(PBS) - 예산배정 과정에서 필요한 사업량이 제시되지 않아서 사업계획과 예산을 연계할 수 없다.
- ㄷ. 기획예산제도(PPBS) - 모든 사업이 목표달성을 위해 유기적으로 연계되어 있어 부처 간의 경계를 뛰어넘는 자원배분의 합리화를 가져올 수 있다.
- ㄹ. 영기준예산제도(ZBB) - 모든 사업이나 대안을 총체적으로 분석하므로 시간이 많이 걸리고 노력이 과중할 뿐만 아니라 과도한 문서자료가 요구된다.
- ㅁ. 목표관리제도(MBO) - 예산결정 과정에 관리자의 참여가 어렵다는 점에서 집권적인 경향이 있다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄷ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄷ, ㅁ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

출제영역 : 재무행정론 난이도 : 중
[해설] 정 답 : ②

- ※ 올바른 선지
- ㄱ. 품목별 예산제도(LIBS)는 투입 중심의 예산편성을 지향하므로 사업에 대한 정보를 제공할 수 없음
 - ㄷ. 기획예산제도(PPBS)는 목표달성을 위한 대규모 사업을 중심으로 예산을 편성함 → 따라서 부처 간의 경계를 뛰어넘는 예산편성(개방체제적 관점)이 가능함
 - ㄹ. 영기준예산제도(ZBB)는 과거의 관행을 전혀 참조하지 않고 목적, 방법, 자원에 대한 근본적인 재평가(평가지향적)를 바탕으로 하여 감축지향적(불요불급한 지출 억제)으로 예산을 편성하는 제도임 → 따라서 예산편성시 과도한 시간과 노력이 필요함

※ 틀린 선지

- ㄴ. 성과주의 예산제도(PBS)는 예산배정 과정에서 필요한 사업량을 제시하고 업무측정단위의 단위원가를 곱하여 세부사업별 예산액을 제시함
- ㅁ. 목표관리제도(MBO)는 예산결정 과정에 관리자의 참여가 이루어져 분권적·상향적인 예산편성이 이루어짐

08. (가)~(라)의 행정이론이 등장한 시기를 순서대로 빠르게 나열한 것은?

- (가) 최소의 노동과 비용으로 최대의 능력을 올릴 수 있는 표준적 작업절차를 정하고 이에 따라 예정된 작업량을 달성하기 위한 가장 좋은 방법을 발견하려는 이론이다.
- (나) 기존의 거시적인 제도나 구조가 아닌 개인의 표출된 행태를 객관적·실증적으로 분석하는 이론이다.
- (다) 조직구성원들의 사회적·심리적 욕구와 조직 내 비공식집단 등을 중시하며, 조직의 목표와 조직구성원들의 목표 간의 균형 유지를 지향하는 민주적·참여적 관리 방식을 처방하는 이론이다.
- (라) 시민적 담론과 공익에 기반을 두고 시민에게 봉사하는 정부의 역할을 강조하는 이론이다.

- ① (가) → (나) → (다) → (라)
- ② (가) → (다) → (나) → (라)
- ③ (가) → (다) → (라) → (나)
- ④ (나) → (다) → (가) → (라)

출제영역 : 행정학총론 난이도 : 중
[해설] 정 답 : ②

(가)는 과학적 관리론(1911), (나)는 행태론(1945), (다)는 인간관계론(1930s), (라)는 신공공서비스론(2000); 발달순서는 과학적 관리론 → 인간관계론 → 행태론 → 신공공서비스론 순서임

09. 조직효과성의 경쟁가치모형(Competing Values Model)에서 조직의 성장 및 자원획득의 목표를 강조하는 관점은?

- ① 개방체제 관점
- ② 내부과정 관점
- ③ 인간관계 관점
- ④ 합리적 목표 관점

출제영역 : 행정학총론 난이도 : 하
[해설] 정 답 : ①

조직의 성장 및 자원획득의 목표를 강조하는 관점은 개방체제 모형임

■ Quinn & Rohrbaugh(퀸과 로보그)의 경쟁가치모형

구분	조직(외부)	인간(내부)
통제	① 모형: 합리적 목표모형 ② 단계: 공식화 단계 ③ 목적: 생산성·능률성 ④ 수단: 기획, 목표설정, 합리적인 통제, 평가 등	① 모형: 내부과정 모형 ② 단계: 공식화 단계 ③ 목적: 안정성·균형 및 통제와 감독 ④ 수단: 정보관리 및 의사소통(조정)
유연성	① 모형: 개방체제 모형 ② 단계: 창업 단계·정교화 단계 ③ 목적: ㉠ 자원획득을 통한 성장, ㉡ 환경적응 ④ 수단: 조직의 유연성·신속성 유지	① 모형: 인간관계 모형 ② 단계: 집단공동체 단계 ③ 목적: ㉢ 인적자원발달, ㉣ 구성원의 만족 ④ 수단: 응집력 및 시기

참고

조직효과성 측정기준에는 '유연성-통제', '조직-구성원', '목표-수단'의 세 가지 차원이 있다고 보는 견해도 있음

10. 행정가치 중 수단적 가치에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 대외적 민주성을 확보하기 위해 행정통제가 필요하다.
- ② 수단적 가치는 본질적 가치의 실현을 가능하게 하는 가치들이다.
- ③ 전통적으로 책임성은 제도적 책임성과 자율적 책임성으로 구분되어 논의되었다.
- ④ 사회적 효율성(social efficiency)은 과학적 관리론의 등장과 함께 강조되었다.

출제영역 : 행정학총론 난이도 : 하
[해설] 정 답 : ④

- 사회적 효율성은 인간관계론에서 시작되어 통치기능설에서 본격적으로 강조됨
- ① 대외적 민주성, 즉 국민의 견해를 수용하기 위해서는 정부에 대한 적절한 통제가 필요함
 - ② 수단적 가치는 본질적 가치를 달성하기 위한 도구임
 - ③ 전통적으로 책임성은 제도적 책임성(수동적 책임)과 자율적 책임성(능동적 책임)으로 구분되어 논의되었음

11. 우리나라의 고위공무원단에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 고위공무원단의 일부는 공모직위제도에 의해 충원된다.
- ② 고위공무원단제도는 지방자치단체의 지방공무원에 대해서는 도입되지 않고 있다.
- ③ 고위공무원단은 계급제가 아닌 직무등급제를 기반으로 운영된다.
- ④ 고위공무원단의 대상은 일반직공무원이며 별정직공무원은 그 대상에 제외된다.

출제영역 : 인사행정론 난이도 : 하
[해설] 정 답 : ④

고위공무원단의 대상은 일반직, 특정직(외무공무원), 별정직공무원 등을 포함하고 있음

① 고위공무원단의 일부는 공모직위제도에 의해 충원됨

구분	고위공무원단 직위	과장급 직위
개방형 직위 <공무원 vs 민간인>	20%	20%
경력개방형 직위 <민간인 vs 민간인>	소속 장관은 개방형 직위 중 특히 공직 외부의 경험과 전문성을 적극 활용할 필요가 있는 직위를 공직 외부에서만 적격자를 선발하는 경력개방형 직위로 지정할 수 있음	
공모직위 <공무원 vs 공무원>	30%	20%

- ② 고위공무원단제도는 지방자치단체의 지방공무원에 대해서는 도입되지 않고 있다.
- ③ 고위공무원단은 직무등급제를 기반으로 가급 고위공무원단과 나급 고위공무원단으로 구분됨

<다음호에 계속...>